



ประกาศโรงพยาบาลเทพา
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และยึนหยั่งเจตนาธรรมในการบริหารงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชบัญญัติราชบัญชีเปลี่ยนข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลเทพา จึงได้จัดทำมาตรการ ครอบแนวทางการดำเนินงานการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลเทพา ดังรายละเอียดที่แนบ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

(นายเดชา แข็งหลี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพา

มาตรการ ครอบแนวทางการดำเนินงานการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลเทضا

สินบน (Bribe) หมายถึง ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ให้แก่บุคคลเพื่อ จูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ กล่าวคือ ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์และวัตถุไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและถือเอาได้ เช่น เงิน บ้าน รถ ประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

โรงพยาบาลเทضا ได้กำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกอบด้วย

- ❖ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันคล้ายวันเกิด วันขึ้นบ้านใหม่ การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งหน่วยงาน

หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากการณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันมีได้

๒. การให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยม เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินจำนวนที่คณะกรรมการการป.ช. กำหนดไว้ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการเรียไรเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด หรือใช้เงินสวัสดิการใดๆ เพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใดๆ มีได้

๔. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญ จากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาได้ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญในกรณีปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐมีได้ ถ้ามิใช่การรับของขวัญตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๖. ผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ผู้มาติดต่องาน หรือผู้ซึ่งได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาทิ การขอใบรับรอง การจดซื้อจัดจ้าง การได้รับสัมปทานฯลฯ

๗. ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญแล้ว เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบในภายหลังว่าเป็นการรับของขวัญโดยฝ่ายนิติบุคคลนี้ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ช. กำหนดได้ กลไกการกำกับติดตาม

- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่วางไว้ ข้างต้น รวมถึงการป้องกันการทุจริตและกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน กรณีพบมีการกระทำความผิด หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานต้องรายงานแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทضاเพื่อดำเนินการทางวินัย ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

- ❖ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

- แนวทางปฏิบัติ ให้ทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

กลไกการกำกับติดตาม

- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่วางไว้ ข้างต้น รวมถึงการป้องกันการทุจริตและกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน กรณีพบมีการกระทำความผิด หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานต้องรายงานแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการทางวินัย ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

❖ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- แนวทางปฏิบัติ ให้ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับ สินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด

- ให้ทุกกลุ่มงานนำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน แนบท้ายเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในขั้นตอน กลไกการกำกับติดตาม

- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่วางไว้ ข้างต้น รวมถึงการป้องกันการทุจริตและกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน กรณีพบมีการ กระทำความผิด หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานต้องรายงานแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการทางวินัย ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

- ใน การจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละครั้ง หัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่และผู้ตรวจสอบพัสดุ ต้องแสดงความ บริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานและมีหน้าที่ควบคุม ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบ

❖ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจากและทรัพย์สินบริจาก

- แนวทางปฏิบัติ การรับเงินบริจากและเงินสนับสนุนต้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยเงินบริจากและทรัพย์สินบริจากของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และตามคำสั่งโรงพยาบาล ที่ ๙๖/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินบริจากและทรัพย์สินบริจาก

กลไกการกำกับติดตาม

- คณะกรรมการบริหารเงินบริจากและทรัพย์สินบริจากของหน่วยงานมีหน้าที่ติดตามและตรวจสอบ การรับจ่ายเงินและทรัพย์สินบริจาก

❖ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข โดยไม่ดำเนินการตามมาตรการต่อไปนี้ตามกฎหมายกำหนด ได้แก่

๑. มาตรการการใช้รถราชการ

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

แนวทางปฏิบัติ ให้ปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาล เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัย อย่างเคร่งครัด

กลไกการกำกับติดตาม

- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่วางไว้ ข้างต้น รวมถึงการป้องกันการทุจริตและกระทำการใดของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน กรณีพบมีการกระทำความผิด หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานต้องรายงานแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการทางวินัย ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐจะปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นข้าราชการการเมืองให้ถือว่าประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามคุณธรรม และจริยธรรม และให้ดำเนินการตามระเบียบที่นายกรัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการการเมือง

๒. ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นข้าราชการประเภทอื่นนอกเหนือจาก ๑ หรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ให้ถือว่าเป็นผู้กระทำการใดทางวินัย และให้บังคับบัญชาดำเนินการลงโทษทางวินัย

(อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ กำหนด เรื่อง การขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกรแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้

มาตรา ๑๐๐ คือ กฎหมาย ป.ป.ช. ที่ห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วน

มาตรา ๑๐๓ คือ กฎหมาย ป.ป.ช. ที่ห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกจากกฎหมายบัญญัติให้รับได้ เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

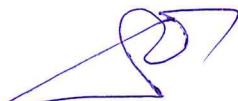
ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกตำแหน่งและบังคับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วบấyังไม่ถึง ๒ ปี

โทษของผู้ที่ฝ่าฝืน

เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นตามมาตรา๑๐๓ ต้องได้รับโทษจำคุกไม่เกิน๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับโดยถือเป็นความผิดทุจริตต่อหน้าที่หรือความผิดตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดในตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม ตามประมวลกฎหมายอาญา

หากการรับทรัพย์สินเป็นการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นการกระทำความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานเรียกรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ ต้องระวังโทษจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ - ๔๐,๐๐๐ บาท หรือประหารชีวิต

ทั้งนี้ให้บุคลากรโรงพยาบาลทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้นอย่างเคร่งครัด



(นายเดชา เพชรลี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล