



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเทพา อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา

ที่ สข.๐๐๓๒.๓๐๑.๓/๐๘/พิเศษ

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพา

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังรายละเอียดของแผนที่แนบมาด้วยนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอ แผนข้างต้น เพื่อพิจารณาดังนี้

๑.อนุมัติแผน

๒.แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนที่กำหนด

๓.เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.thephahospital.go.th](http://www.thephahospital.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเสาวลักษณ์ กระบัตร์)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ผลการพิจารณา ( ) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายเดชา แซ่หลี่)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเทพา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้มีกลไกป้องกันปราบปราม และขจัดกาทุจริตประพฤติมิชอบ ด้วยเจตนารมณ์ที่ขจัดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมให้กับประชาชนชาวไทยทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม เพื่อให้กลไกของรัฐสามารถให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค สอดคล้อง รวดเร็ว พร้อมทั้งสร้างความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นภายใต้บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ประกอบพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาตินี้ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรฐานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุขจึงทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ดังนั้น โรงพยาบาลเทพาจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. วิสัยทัศน์

"โรงพยาบาลชุมชนชั้นนำที่มีคุณภาพสานสร้างระบบสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน"

๓. อัตลักษณ์

"ซื่อสัตย์ สุจริต สามัคคี มีวินัย"

๔. มาตรการหรือแนวทางในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๔.๑ ด้านความโปร่งใส

๔.๑.๑ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้

๔.๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๔.๑.๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน

๔.๑.๔ การจัดซื้อ...

๔.๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับพัสดุ จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและแข่งขันอย่างเป็นธรรม

#### ๔.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๔.๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติตามหน้าที่ของตนเองด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔.๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันและความประพฤติมิชอบ พร้อมประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ยึดมั่นในจริยธรรม

๔.๒.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการ

#### ๔.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔.๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบมีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางแพ่งและทางอาญาอย่างเคร่งครัด

๔.๓.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่เรียก รับหรือยอมจะรับเงิน สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น รวมทั้งมิให้มีการทุจริตเชิงนโยบาย

#### ๔.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์

๔.๔.๒ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาล

๔.๔.๓ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต

#### ๔.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๔.๕.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๕.๒ มีคุณธรรม...

๔.๕.๒ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๔.๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๔.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๔.๖.๑ มีการประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลเทพาได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๔.๖.๒ ให้มีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็วทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๕. มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ของส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน ดังต่อไปนี้

๕.๑ มาตรการการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ มาตรการเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒

๕.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค







ที่	แผน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	งบประมาณ	เดือน															
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
12	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ																			
	เผยแพร่ กระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา				/															
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ																			
	การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก 6 เดือน																			
13	อื่นๆ																			
	การชื่นชมบุคลากรที่ทำความดีในเวทีต่างๆ				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	และในเว็บไซต์หน่วยงาน																			

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายเดชา แซ่หลี่)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพา